ደንብ

የሞንትጎመሪ ካውንቲ ፐብሊክ ስኩልስ

ተዛማጅ ሠነዶች: ACA, ACG-RA, ACG-RB, ACF, ACF-RA, ACI, ACI-RA, GKA-RA, GMA, JFA, JFA-RA, KLA, KLA-RA

ኃላፊነት ያላቸው ቢሮዎች: Chief Operating Officer; Chief of Human Resources and Development; Chief of District Operations; Chief Academic Officer

አድሎ የሌለበት፣ ፍትሃዊ፣ እና የባህል ብቃት

I. **ዓላማ**

የሞንትጎመሪ ካውንቲ የትምህርት ቦርድ ፖሊሲ ACA አፈፃፀም ኃላፊነት የሚወስዱ አግባብ ያላቸው የአመራር ቢሮዎችን ለመሰየም፣ አድሎዎ የሌለበት፣ ፍትሃዊ እና የባህል ብቃት፣ እና ሁሉንም የፌዴራል፣ የስቴት እና የአካባቢ አድሎአዊ ያልሆኑ ህጎች መከበራቸውን ለማረጋገጥ

ስለ አድልዎ ክስ ምላሽ የመስጠት ሂደቶችን ለማቋቋም

II. **ትርጉም**

A. በስራ ላይ የሚደረግ አድልዎ 1964 የዜጎች መብቶች ህግ Title VII በመጣስ በተለይ ኢፍትሃዊ አያያዝ የሚደረግ ሲሆን ይህም በአንድ ሰው ላይ ዘር፣ ቀለም፣ ብሄራዊ ማንነት፣ ጾታ (እርግዝናን፣ የፆታ ማንነት፣ ጾታዊ ዝንባሌን ጨምሮ) ወይም ሀይማኖት፣ ወይም ሌሎች የሚገመት ባህርይ፣ በቦርድ ፖሊሲ ACA፣ አድሎ የሌለበት፣ ፍትሃዊነት እና የባህል ብቃት ላይ እንደተገለጸው እነዚህን ምክንያት አድርጎ ማግለል ህገ-ወጥ ያደርገዋል።

B. የሚመለከተው አካል ማለት ቅሬታ አቅራቢ ሰው ወይም ሰዎች፣ እርምጃ እንዲወስድ የሚጠየቅ ማንኛውም ሰው ወይም ቅሬታውን ለመፍታት እርምጃ የሚወሰድበት ሰው/ሰዎች ማለት ነው።

III. **ጉዳዩ**

የቦርድ ፖሊሲ ACA፣ አድሎ የሌለበት፣ ፍትሃዊነት፣ እና የባህል ብቃት፣ የሞንትጎመሪ ካውንቲ ፐብሊክ ስኩልስ (MCPS) ሁሉም ተማሪዎች እና ሰራተኞች የሚጠበቅባቸውን ከፍተኛ የትምህርት እና የሥራ አፈጻጸም ባህል እንዲያዳብሩ እና እንዲያሳድጉ ቦርዱ ያለውን እምነት ይገልጻል። ፍትሃዊ፣እኩልነት ላይ የተመሠረተ፣ ደህንነቱ የተጠበቀ፣ ብዝሃነትን አካታች የሆኑ የስራ እና የመማሪያ አካባቢዎችን በመጠበቅ፤ የእድሎችን ኢፍትሃዊነት ማስወገድ፣ ለሁሉም ተማሪዎች የውጤት ደረጃን ያሳድጋል፣ እና በትምህርት ስኬታማነት ላይ የሚታዩትን የውጤት ክፍተቶች በከፍተኛ ሁኔታ ያሻሽላል።

በፖሊሲ ACA ላይ እንደተገለጸው በአንድ ሰው ላይ "ይሆናል ተብሎ በሚታሰቡ ባህርያት" ላይ የተመሰረተ መድልዎ ተቀባይነት የለውም። MCPS ለተማሪዎች፣ ለሰራተኞች እና ለቤተሰቦች ያለውን ሀላፊነት ለመወጣት እና የማህበረሰቡን የረዥም ጊዜ ጥረት ፍትሃዊነትን፣ አካታችነትን እና ሁሉም ሰው ተቀባይነት ያለው መሆኑን ፍትኃዊ አመለካከት ለመፍጠር፣ለማዳበር እና ለማስተዋወቅ የሚያደርገውን ጥረት እንዲያሳካ እንቅፋት ይሆናል።

IV. **ቅደም-ተከተሎች/ሂደቶች**

A. የአድሎዊነት ተግባር ቅሬታ

1. MCPS ሁሉንም ሪፖርት የተደረገ የአድሎአዊነት ቅሬታዎችን ገምግሞ ምርመራ ማድረግ እና የድጋፍ እርምጃዎችን መስጠትን ጨምሮ ተገቢውን እርምጃ ይወስዳል።

2. MCPS የሰራተኞች እና የሚመለከታቸው የሶስተኛ ወገን ጥያቄዎችን ጨምሮ የምርመራዎችን ምስጢራዊነት በሚመለከታቸው ህጎች ተንተርሶ MCPS እንደዚህ ያሉ ቅሬታዎችን የመመርመር እና የመፍታት ሃላፊነት ይጠበቃል።

3. ግለሰቡ በቅን ልቦና የመድልዎ ቅሬታ ያቀርባል ወይም ይሳተፋል ወይም ስለ አድልዎ ቅሬታ ምርመራ ይተባበራል በሚል ሰበብ/ምክንያት በማንኛውም ግለሰብ ላይ ምንም ዓይነት አሉታዊ እርምጃ አይወሰድም።

B. በተማሪዎች አማካይነት ለሚፈፀም መድልዎ ከተማሪዎች የሚቀርቡ ቅሬታዎች

1. የዲስትሪክት ኦፕሬሽን ጽህፈት ቤት ኃላፊ፣ የተማሪ ደህንነት ጥበቃ ክፍል ቦርዱ ለተማሪዎች አድልዎ የሌለበት አገልግሎት ለመስጠት ያለውን ቁርጠኝነት ተግባራዊ ለማድረግ እና [1]MCPS የፌደራል፣ የስቴት እና የአካባቢ አድሎአዊ ያልሆኑ ህጎችን የማስተባበር ሃላፊነት አለበት።

2. በቦርድ ፖሊሲ JHF ላይ እንደተቀመጠው፡ ጉልበተኝነት፣ ትንኮሳ፣ ወይም ማስፈራራት በተማሪዎች ላይ የሚደረግ መድልዎ ጉልበተኝነትን፣ ትንኮሳ ወይም ማስፈራራትን ሊያካትት ይችላል። MCPS የጉልበተኝነት፣ ትንኮሳ ወይም የማስፈራሪት ድርጊቶችን ሪፖርት የማድረግ ሂደቶች MCPS ደንብ JHF-RA፣ ጉልበተኝነት፣ ትንኮሳ፣ ወይም ማስፈራራት በሚለው ላይ ተገልፀዋል።

3. በቦርድ ፖሊሲ ACF ላይ እንደተገለጸው፣ የተማሪዎች የፆታ ብልግና እና ጾታዊ ትንኮሳ፣ በተማሪዎች ላይ የሚፈጸም መድልዎ ወሲባዊ ትንኮሳ ተደርጎ ሊወሰድ ይችላል። MCPS የወሲብ ትንኮሳ ድርጊቶችን ሪፖርት የማድረግ ሂደቶች JHF-RA፣ ጉልበተኝነት፣ ትንኮሳ ወይም ማስፈራራት በሚለው ላይ ተቀምጠዋል።

4. ከዚህ በላይ በሌላ መልኩ ያልተገለፁ ተማሪዎችን በተመለከተ የመድልዎ ስጋቶች ወይም ቅሬታዎች በቦርድ ፖሊሲ KLA በተዘረዘሩት ሂደቶች፣ ከህዝብ ለሚነሱ ጥያቄዎች እና ቅሬታዎች ምላሽ መስጠትእና MCPS ደንብ KLA-RA፣ በሚደነግገው መሠረት ከሕዝብ ለሚቀርቡ ቅሬታዎች እና ጥያቄዎች ምላሽ መስጠት አለበት።

5. በማንኛውም ጊዜ፣ Title VI ወይም Title IX ተጥሷል የሚል ተማሪ US.S. Department of Education's Office for Civil Rights (OCR) ቅሬታ ማቅረብ ይችላል/ትችላለች። አንድ ተማሪ ወደ OCR ቅሬታ ከማቅረቡ(ቧ) በፊት ወይም በኋላ ወደ MCPS ቅሬታ ማቅረብ አይጠበቅበ(ባ)ትም።

U.S. Department of Education, Office of Civil Rights ዩ.ኤስ. የትምህርት ዲፓርትመንት

---

[1] ከማርች 2, 2023 ጀምሮ፣ የዲስትሪክት ኦፕሬሽን፣ የተማሪ ደህንነት ጥበቃ ክፍል ጽ/ቤት የጥላቻና-አድሎአዊነት ክስተቶችን ቅሬታ በተመለከተ መመሪያ ሰጥቷል። እንደዚህ ያሉ ቅሬታዎች MCPS ቅጽ 226-5፣ የጥላቻ-ዝንባሌ ክስተት ሪፖርት ማድረጊያ ቅጽ በመጠቀም ሪፖርት መደረግ አለባቸው። የተሞላው ቅጽ ለተጎጂ ተማሪው(ዋ) ትምህርት ቤት ርእሰመምህር ይቀርባል።

የሲቪል መብቶች ቢሮ
OCR [ኤሌክትሮኒክ የቅሬታ ማቅረቢያ ቅጽ](http://www.ed.gov/about/offices/list/ocr/complaintintro.html)
(http://www.ed.gov/about/offices/list/ocr/complaintintro.html)፣ ወይም

U.S. Department of Education, Office for Civil Rights
Lyndon Baines Johnson Department of Education Building
400 Maryland Avenue, SW
Washington, DC 20202-1100

C. የሥራ ቅጥር መድልዎ ቅሬታ

1. የሰው ሃብት ልማት ጽ/ቤት "Office of Human Resources and Development (OHRD)" በስራ ቦታ አድልዎ እንዳይደረግ ቦርዱ ያለውን ቁርጠኝነት ተግባራዊ ለማድረግ እና በሥራ ቦታ አድሎአዊ ያልሆኑ ህጎችን በሚመለከት MCPS የሚመለከታቸውን የፌዴራል፣ የስቴት እና የአካባቢ ህጎች እንዲከበሩና ተግባራዊ እንዲደረጉ የማስተባበር ሃላፊነት አለበት። የሰራተኞች መድልዎ ቅሬታዎች/ክሶች ሲቀርቡ በፌዴራል እና የስቴት ህግ መስፈርቶች ላይ በመመርኮዝ በሰብአዊ የሥራ ግብረኃይል ስነ ስርአት አስከባሪ ክፍል በቅሬታ ሰሚና ምርመራ ዲፓርትመንት (DCI) አማካይነት ምርመራ ይካሄዳል።

2. ማንኛውም ሰው የቅጥር አድልኦ ተፈጽሞብኛል ብሎ ሲያመለክት ወይም የሞንትጎመሪ ካውንቲ ፐብሊክ ስኩልስ (MCPS) ሰራተኛ እንዲህ አይነት አድሎአዊ ድርጊት ሲፈጽም ከተመለከተ(ች) ክስተቱን በፍጥነት ወደ DCI ሪፖርት ማድረግ አለበ(ባ)ት። (ተማሪዎችን በሚመለከት የአድልዎ አሠራርን ሪፖርት የማድረግ ሂደቶች ከዚህ በታች section III.C ላይ ተብራርቷል።)

   a) የስራ ቅጥር መድልዎ ተደርጎብኛል በማለት የከሰሰ(ች) ግለሰብ ቅፅ 230-39፣ የአድልዎ ቅሬታ ወይም ስለ ስራ ቦታ ጉልበተኝነት፣ ወይም በዚህ ኢሜይል DCI@mcpsmd.org በቀጥታ ወደ DCI መላክ ይችላሉ። በአማራጭ፣ ሰራተኞች እንደአስፈላጊነቱ ጉዳዩን ወደ DCI እንዲመራ ርዕሰ መምህራቸውን/ተቆጣጣሪቸውን ማነጋገር ይችላሉ።

   b) ቅሬታ አቅራቢው(ዋ) ቅፅ 230-39፣ የመድልዎ ቅሬታ ወይም ስለ ስራ ቦታ ጉልበተኝነት ቅጽ ካልሞላ(ች)፣ DCI የሰው ሃይል ስነ ስርአት አስከባሪ ኦፊሰር DCI ምርመራ ከመጀመሩ በፊት ከቅሬታ አቅራቢው(ዋ) ጋር በመነጋገር ቅጹ እንዲሞላ ያደርጋል/ታደርጋለች።

3. ምርመራ

   a) የተጠረጠረው ድርጊት የሥራ ቅጥር መድሎ መሆኑን በሚወስንበት ጊዜ ስለ ክስተቱ የተነዘበ መረጃ እና ስለ ጉዳዩ አጠቃላይ ሁኔታ፣ ቅሬታ የቀረበበት ክስተት ሁኔታ ጭምር ግምት ውስጥ ይገባል።

   b) በሁሉም ደረጃ ማንኛውም ፍላጎት ያለው አካል በማናቸውም የመረጠ(ች)ው ግለሰብ ሊደገፍ ይችላል።[2]

   c) 60 የስራ ቀናት ውስጥ የሰው ሃይል ስርአት አስከባሪ መኮንን የሚከተሉትን ያደርጋል፦

[2] ከሰራተኛው(ዋ) ጋር አብሮ እንዲሆን/እንድትሆን የሚመርጡት "የሚመርጡት ሌላ ግለሰብ" ከሠራተኛ የጋራ ድርድር ክፍል ተወካይን ያካትታል።

(1) በዚህ ደንብ መሰረት መታየት ያለበት እንደሆን ለማወቅ የቀረበውን ቅሬታ መገምገም፣ እና –

(2) የቀረበውን ክስ/ቅሬታ መርምር፣ ውሳኔ መስጠት እና ጉዳዩ ለሚመለከታቸው ወገኖችን ማሳወቅ።

d) ጉዳዩን በሚገመግሙበት ወቅት፣ ቅሬታው የምርመራውን መስፈርት ካላሟላ በአቤቱታው ውስጥ ለተጠቀሱት ሌሎች ወገኖች ማሳወቅ ሳያስፈልግ ጉዳዩ ወደ ቅሬታ አቅራቢው(ዋ) ይመለሳል።

e) የተራዘመውን የጊዜ ገደብ እና ምክንያት ለሚመለከታቸው ሁሉ ወዲያውኑ እንዲያውቁት ከተደረገ የሰው ሃይል ስር ስርአት አስከባሪ ባለስልጣን አስገዳጅ በሆኑ ምክንያቶች የጊዜ ገደቡን ሊያራዝም ይችላል።

4. ሰራተኛ ስለ አድልዊ ውሳኔ ይግባኝ ማለት

a) የሰው ሃይል ስነ ስርአት አስከባሪ የሰጠው ውሳኔ ለዋና ኦፕሬሽን ኦፊሰር (COO) ይግባኝ ሊባል ይችላል።

b) አቤቱታ አቅራቢው(ዋ) ውሳኔው በቀረበ 10 ቀናት ውስጥ በጽሁፍ ማቅረብ አለበ(ባ)ት።

c) ከአቤቱታ አቅራቢው(ዋ) በጽሁፍ የቀረቡ የምርመራ ሰነዶችን እና ክርክሮችን ለመገምገም የሰለጠነ አጣሪ ባለሙያ ይመደባል።

d) ቅሬታው በጽሁፍ በደረሰው 10 ቀናት ውስጥ፣ COO አጣሪ ኃላፊ ማድረግ ያለበ(ባ)ት—

(1) ከአቤቱታ አቅራቢው(ዋ) በጽሁፍ የቀረቡ የምርመራ ሰነዶችን እና ክርክሮችን መገምገም፣

(2) በችሎቱ ኃላፊ ውሳኔ የቀረበውን መረጃ ለማብራራት ከቅሬታ አቅራቢው(ዋ) ጋር ስብሰባ ቀጠሮ መያዝ፣

(3) የይግባኙን ውጤት እና የውጤቱን ምክንያት የሚገልጽ የጽሁፍ ውሳኔ መስጠት፣ እና

(4) 30 ቀናት ውስጥ ውሳኔውን ለቦርዱ ይግባኝ ለማለት ቅሬታ አቅራቢው(ዋ)ን እና በቦርድ ፖሊሲ BLB፣ ይግባኝ እና ችሎት ውስጥ ያሉ የአሰራር ደንቦች እና በስቴት ህግ መሠረት ያላቸውን መብት ማሳወቅ ይጠበቅበ(ባ)ታል።

5. የሥራ ቅጥር መድልዎ ቅሬታዎች/ክሶች MCPS ደንብ GKA-RA፣ የአስተዳደር ቅሬታ ውስጥ የተገለጸውን የአስተዳደራዊ ቅሬታ ሂደት አይመለከትም።

6. በዚህ ደንብ ውስጥ በተገለጸው መሰረት የሥራ ቅጥር አድልዎ ቅሬታን መከታተል ቅሬታ አቅራቢው(ዋ) የሜሪላንድ የሲቪል መብቶች ኮሚሽን (MCCR) ቅሬታ በቀጥታ mccr.maryland.gov ወይም ስለ እኩል የስራ እድል ኮሚሽን (EEOC) ቅሬታ በቀጥታ EEOC፣ ባልቲሞር የዲስትሪክት ጽሕፈት ቤት ቅሬታ/ክስ ከማቅረብ አይከለክልም ወይም አያግድም።

a) U.S. Equal Employment Opportunity Commission

Baltimore Field Office
GH Fallon Federal Building
31 Hopkins Plaza, Suite 1432
Baltimore, MD 21201
1-800-669-4000, 1-800-669-6820 (TTY)

b) በተሻሻለው 1972 የትምህርት ህግ ማሻሻያ ድንጋጌ መሠረት በዩናይትድ ስቴትስ የትምህርት መምሪያ Title IX የሰራተኛ ቅሬታ ለሲቪል ሙብቶች ፅህፈት ቤት ሊቀርብ ይችላል።

7. የዲሲፕሊን እርምጃ

አድሎአዊ ድርጊቶችን ለሚፈጽሙ ሰራተኞች የሚያስከትለው መዘዝ፣ መበቀል ወይም የበቀል እርምጃ ላይ መሳተፍ፣ እና/ወይም ሆን ብለው የሐሰት ውንጀላ የሚፈጽሙ ሰራተኞች ላይ የቅጣት እርምጃ ይወሰድባቸዋል። እንዲህ ዓይነቱ ድርጊት በጽሑፍ ተግሣጽ፣ ሙያዊ ምክር፣ የሥራ መመደብ ለውጥ ማድረግ፣ ከደረጃ ዝቅ ማድረግ፣ ከሥራ መታገድ፣ ወይም ሥራ ማቋረጥን ሊያስከትል ይችላል ነገር ግን በዚህ ብቻ አይወሰንም።

C. MCPS ውስጥ ያሉ ስጋቶችን ወይም የአድሎአዊ አሠራር ቅሬታዎችን የሚያመጡ የማህበረሰብ አባላት በቦርድ ፖሊሲ KLA እንደተገለጸው ወደ መደበኛ የአቤቱታ ሂደት መምራት አለባቸው፣ ከህዝብ ለሚመጡ ጥያቄዎች እና ቅሬታዎች ምላሽ መስጠት፣ እና MCPS ደንብ KLA-RA፣ ከህዝብ ለሚነሱ ጥያቄዎች እና ቅሬታዎች ምላሽ መስጠት።

V. *ግንኙነት፣ ሪፖርት ማድረግ እና ሙያዊ ትምህርት*

A. *የፀረ መድሎ መግለጫ*

1. MCPS ፀረ መድሎ መግለጫ ከአድሎአዊነት ነጻ የሆነ የቦርዱን አቋም ያንፀባርቃል፤ እንዲሁም የስቴት እና የፌደራል መስፈርቶችን ያከብራል።

2. MCPS ፀረ መድልዎ መግለጫ MCPS ድረ ገጽ ላይ በጉልህ ይታያል።

3. MCPS ፀረ መድልዎ መግለጫ ሶስት ወይም ከዚያ በላይ በሁሉም የህትመት ገፆች አርትኦት፣ ግራፊክስ እና በህትመት አገልግሎት ክፍል (EGPS) ከጁን 30, 2023 በኋላ በሚታተም ማንኛውም የሞንትጎሞሪ ካውንቲ ፐብሊክ ስኩልስ (MCPS) ስርዓት አቀፍ ሰነዶች ውስጥ ይካተታል።

4. Office of the General Counsel (OGC) ከጁን 30, 2023 በኋላ የወጡ፣ የተሻሻሉ፣ ክለሳ የተደረገባቸው ወይም የተገመገሙትን MCPS አድልዎ የሌለበት መግለጫ በቦርድ ፖሊሲዎች እና MCPS ደንቦች ላይ የማካተት ሀላፊነት አለበት።

5. EGPS የታተሙ ሰነዶች ወይም OGC የሚታተሙ ፖሊሲዎች እና መመሪያዎች አሁን ባለው MCPS ፀረ መድልዎ መግለጫ እና የሰነድ ትርጉም ፕሮቶኮል መሠረት ክለሳ ሲደረግባቸው፣ ሲሻሻሉ ወይም እንደገና ሲታተሙ ይሻሻላሉ።

B. የት/ቤቶች ሱፐርኢንተንደንት/ተወካይ ፖሊሲ Policy ACA እና የፌደራል እና የስቴት አድሎአዊ ያልሆኑ ህጎች ትግበራ ግቦችን፣ አላማዎችን፣ ስልቶችን እና የጊዜ ሰሌዳዎችን ለማዘጋጀትና ለማሳካት መረጃዎችን የመተንተን ሂደት የማቋቋም ሃላፊነት አለበት።

1. Office of Shared Accountability በቦርድ ፖሊሲ ACA ድንጋጌ አድሎ የሌለበት፣ ፍትሃዊ፣ እና የባህል ብቃት የተገለፀውን ቁርጠኝነት ለማሳካት በሚደረጉ ጥረቶች ላይ ያሉትን አዝማሚያዎች የመተንተን እና ክፍተቶችን የመለየት ሃላፊነት አለበት።

2. በሜሪላንድ ህግ መሰረት፣ መረጃ መሰብሰብ፣ ሪፖርቶች ወይም የውስጥ ሰነዶችን በቦርድ ለመተንተን ከማንኛውም ምድብ/ዘርፍ በተለየ ሁኔታ እያንዳንዱን ዘር እና ጎሳ ቡድን የሚወክል ቢያንስ 5 በመቶ የሚሆነውን በሞንትጎመሪ ካውንቲ ፐብሊክ ስኩልስ (MCPS) ከተመዘገቡት ተማሪዎች ማካተት አለበት።

ተዛማጅ ምንጮች፡ MCPS የመከባበር ባህል[3]፣ MCPS የተማሪ የስነምግባር ህግ፤ MCPS የሰራተኛ ስነምግባር ህግ፤ የሀይማኖት ልዩነትን ስለማክበር የሞንትጎመሪ ካውንቲ ፐብሊክ ስኩልስ (MCPS) መመሪያዎች፤ ስለ ተማሪ ጾታ ማንነት የሞንትጎመሪ ካውንቲ ፐብሊክ ስኩልስ (MCPS) መመሪያዎች፤ U.S. ሕገ መንግሥት U.S.C.) ማሻሻያ 14፣1964 የሲቪል መብቶች ህግ Title VI, 42 U.S.C. § 2000d et seq.፡ 1964 የተሻሻለው የሲቪል መብቶች ህግ Title VII, 42 U.S.C. § 2000e et seq.፡Title IX ስለ 1972 ትምህርት ማሻሻያዎች 20 U.S.C. § 1681 et seq.፡34 የፌደራል ደንብ ኮድ (CFR)፣ ክፍል 106, 34 CFR ክፍል 100፣ ስለ አካል ጉዳተኞች ትምህርት ህግ (IDEA)፣ 20 U.S.C. § § 1400-1487፣ 1973 የተሃድሶ ህግ የተሻሻለው ሰክሽን 504፣ 29 U.S.C. § 794፣ ስለ አካል ጉዳተኛ አሜሪካውያን የወጣ ህግ (ADA)፣ 42 U.S.C. § 12131 et seq.፡1866 የሲቪል መብቶች ህግ አንቀጽ 1981, 42 U.S.C. § 1981፣ 1967 በሥራ ስምሪት ሕግ ስለ ዕድሜ መድልዎ፣ 29 U.S.C. §§ 621-634፣ 1963 ስለ እኩል ክፍያ ህግ፣ 29 U.S.C. § 206 (d)፣ በሜሪላንድ ሕገ መንግሥት ስለ ህሙማን ጥበቃና ተመጣጣኝ እንክብካቤ እኩል መብት ማሻሻያ ሕግ፣ 42 U.S.C. § 18001 et seq. ፡ የሜሪላንድ ሕገ መንግሥት ስለ መብቶች መግለጫ (አንቀጽ 46)፣ የተብራራ የሜሪላንድ ኮድ፣ የስቴት መንግስት አንቀፅ፣ Title 20፣ ሰብአዊ ግንኙነት፣ የተብራራ የሜሪላንድ ኮድ፣ ስለ ትምህርት አንቀጽ §4-141፣ §6-104፣ እና §7-424.1፣ የሜሪላንድ ደንቦች ኮድ (COMAR) §13A.05.01፣ በሞንትጎመሪ ካውንቲ ስለ ዘር ፍትሃዊነት እና ማህበራዊ ፍትህ ህግ ማሻሻያዎች ሞንትጎመሪ ካውንቲ ኮድ §1A-201፣ §2-64A፣ §2-81C፣ §27-83 እና §33A-14።

ስለ ደንቡ ዱካ፡ አዲስ ደንብ ጁላይ 5, 2005፤ ፌብሩዋሪ 21, 2023 ተሻሽሏል።

[3] Montgomery County Public Schools፣Montgomery County Education Association፣ Service Employees International Union Local 500 and the Montgomery County Association of Administrators and Principals መካከል ስለ መከባበር ያለው ባህል

የሞንትጎመሪ ካውንቲ ፐብሊክ ስኩልስ (MCPS) የፀረ-መድሎአዊነት መግለጫ

የሞንትጎመሪ ካውንቲ ፐብሊክ ስኩልስ (MCPS) በዘር ሐረግ፣ በጎሣ፣ በቀለም፣ በትውልድ ሐረግ፣ በዜግነት፣ በሃይማኖት፣ በስደት ሁኔታ፣ በጾታ፣ በጾታ መገለጫ፣ በጾታ ማንነት፣በጾታዊ ዝንባሌ፣በቤተሰብ መዋቅር/የወላጅነት ሁኔታ፣ በትዳር ሁኔታ ላይ የተመሰረተ ሕገወጥ አድልዎ ይከለክላል። ዕድሜ፣ ችሎታ (የግንዛቤ፣ ማህበራዊ/ስሜታዊ እና አካላዊ)፣ ድህነት እና ማህበራዊ-ኢኮኖሚያዊ ደረጃ፣ ቋንቋ፣ ወይም ሌላ በህግ ወይም በህገ-መንግሥት ጥበቃ የተደረገላቸው ወይም ትስስር ያላቸው ባህሪያት ላይ የሚደረግ ማናቸውንም ሕገወጥ አድልዎ ይከለክላል። መድሎ ወይም አድሎአዊነት፤ ሕብረተሰባችን ለረዥም ጊዜ እኩልነት፣ ፍትሕ፣ አብሮነት፣ ሁሉን አቀፍነትን፣ ለመፍጠርና ለማሳደግ/ለመንከባከብ ሲደረግ የቆየ ጥረትን ይሸረሽራል/ያበላሻል። ቦርዱ ጥላቻን የሚያራምዱ ቋንቋን እና/ወይም ምስሎችን እንዲሁም ምልክቶችን መጠቀምን ይከለክላል፥ በተለይም በትምህርት ቤት ወይም በዲስትሪክት ሥራ ወይም እንቅስቃሴ ላይ ከፍተኛ ማደናቀፍ ሊያስከትል የሚችል ድርጊት-እንቅስቃሴ የተከለከለ ነው። የበለጠ መረጃ ለማግኘት፣ እባክዎ የሞንትጎመሪ ካውንቲ የትምህርት ቦርድ ፖሊሲ "Montgomery County Board of Education Policy ACA" ይመልከቱ፦ ከአድሎአዊነት ነጻ የሆነ ፍትሃዊነት፥ ሚዛናዊነት፥ እና የዳበረ ባህል "Nondiscrimination, Equity, and Cultural Proficiency"። ይህ መመርያ እያንዳንዱ ተማሪ ትኩረት የሚሻ መሆኑ(ኗ)ን እና በተለይም የትምህርት ውጤቶች በምንም አይነት በግለሰብ ትክክለኛ ወይም ይሆናል ተብሎ በሚገመት ግላዊ ባህርያት የሚተነበይ እንደማይሆን የቦርዱን እምነት ያረጋግጣል። ፖሊሲው በተጨማሪም ፍትህ/እኩልነትን/ሚዛናዊነትን የሚያዛቡ ነገሮችን ለይቶ በማወቅ በቅድሚያ መወሰድ ያለባቸው እርምጃዎችን፥ የተዛባ ስውር አመለካከትን፣ ጭፍን/መሠረተ-ቢስ ልዩነት ማድረግን፣ በተቋማት የሚፈጸሙ መዋቅራዊ መሰናክሎችን፣ በትምህርት እና በሥራ ላይ እኩልነት እንዳይኖር ተፅእኖ የሚያደርጉ አሠራሮችን የሚገታ/የሚፃረር መሆኑን ያስገነዝባል። MCPS ለወንድ/ሴት ልጅ ስካውት እና ለሌሎች የወጣት ቡድኖች እኩል ተደራሽነት ይሰጣል።**

MCPS ተማሪዎች ላይ አድልዎ ሲፈጸም ጥያቄ ወይም ቅሬታ ለማቅረብ*	MCPS ሰራተኛ ላይ መድሎዎ ሲፈፀም ጥያቄ ወይም ቅሬታ ለማቅረብ*
Director of Student Welfare and Compliance Office of District Operations Student Welfare and Compliance 850 Hungerford Drive, Room 55, Rockville, MD 20850 240-740-3215 SWC@mcpsmd.org	Human Resource Compliance Officer Office of Human Resources and Development Department of Compliance and Investigations 45 West Gude Drive, Suite 2500, Rockville, MD 20850 240-740-2888 DCI@mcpsmd.org
በ1973 የተሃድሶ ህግ ሰክሽን 504 መሠረት ለተማሪ የአኮሞዴሽን/ መገልገያ ጥያቄ	በአካል ጉዳተኛ አሜሪካውያን ህግ መሠረት ለሰራተኞች የአኮሞዴሽን/ መገልገያ ጥያቄ
Section 504 Coordinator Office of Academic Officer Resolution and Compliance Unit 850 Hungerford Drive, Room 208, Rockville, MD 20850 240-740-3230 RACU@mcpsmd.org	ADA Compliance Coordinator Office of Human Resources and Development Department of Compliance and Investigations 45 West Gude Drive, Suite 2500, Rockville, MD 20850 240-740-2888 DCI@mcpsmd.org
"Title IX" ድንጋጌ መሠረት፥ ስለ ጾታዊ መድሎአዊነት በተማሪዎች ወይም በሠራተኞች* ላይ ስለሚፈጸምባቸው ጾታዊ ጥቃቶች ጭምር ለሚቀርቡ ጥያቄዎች ወይም ቅሬታዎች	
Title IX Coordinator Office of District Operations Student Welfare and Compliance 850 Hungerford Drive, Room 55, Rockville, MD 20850 240-740-3215 TitleIX@mcpsmd.org	

*ስለ መድሎአዊነት ቅሬታ/አቤቱታ ከዚህ ቀጥሎ ለተዘረዘሩት ሌሎች ኤጀንሲዎችም ማቅረብ ይቻላል፦ U.S. Equal Employment Opportunity Commission (EEOC), Baltimore Field Office, GH Fallon Federal Building, 31 Hopkins Plaza, Suite 1432, Baltimore, MD 21201, 1-800-669-4000, 1-800-669-6820 (TTY); Maryland Commission on Civil Rights (MCCR), William Donald Schaefer Tower, 6 Saint Paul Street, Suite 900, Baltimore, MD 21202, 410-767-8600, 1-800-637-6247, mccr@maryland.gov; or U.S. Department of Education, Office for Civil Rights (OCR), The Wanamaker Building, 100 Penn Square East, Suite 515, Philadelphia, PA 19107, 1-800-421-3481, 1-800-877-8339 (TDD), OCR@ed.gov, or www2.ed.gov/about/offices/list/ocr/complaintintro.html.

**ይህ ማስታወቂያ ከተሻሻለው የፌደራል የመጀመሪያ ደረጃ እና የሁለተኛ ደረጃ ትምህርት ህግ ጋር የተሳለጠ ነው።

ይህንን ሠነድ ከእንግሊዝኛ ቋንቋ በተጨማሪ በአማራጭ ቅርጸት ለማግኘት ከተጠየቀ፥ በ "Americans with Disabilities Act" ድንጋጌ መሠረት፣ MCPS Office of Communications በስልክ ቁጥር፦ 240-740-2837፣ 1-800-735-2258 (Maryland Relay)፣ ወይም PIO@mcpsmd.orgበመጠየቅ ማግኘት ይቻላል። የምልክት ቋንቋ ወይም ንግግር ትርጉም የሚያስፈልጋቸው ግለሰቦች የሞንትጎመሪ ካውንቲ ፐብሊክ ስኩልስ የትርጉም አገልግሎት ጽ/ቤት በዚህ ኤሜይል ወይም ስልክ መጠየቅ ይችላሉ። MCPS Office of Interpreting Services at 240-740-1800, 301-637-2958 (VP) mcpsinterpretingservices@mcpsmd.org, or MCPSInterpretingServices@mcpsmd.org

ጁን 2022